

# 三重県認証 『女性が働きやすい医療機関』 認証制度      認証医療機関      事例発表

 医療法人康成会  
本部事務局    渡部香織

## 1

### 法人の概要

法人名      : 医療法人康成会  
事業内容   : 奈良県・三重県・大阪府で内科と透析のクリニック（7診療所）  
                 訪問看護、訪問介護、通所介護、居宅介護支援、有料老人ホーム、  
                 サービス付き高齢者向け住宅を運営（13施設）  
理事長      : 垣見沙也佳  
法人設立   : 1996年4月  
本部所在地 : 奈良県北葛城郡河合町星和台2-1-20  
従業員数   : 420名

# 2

## 三重県認証施設



三重県名張市  
ほりいクリニック



三重県名張市  
ほりいクリニック希央台

# 3

## 法人の社是（Company policy）

従業員が働く喜びを感じられる  
医療法人になることを目指す

# 4

## 以前より実施していた取り組み



# 5

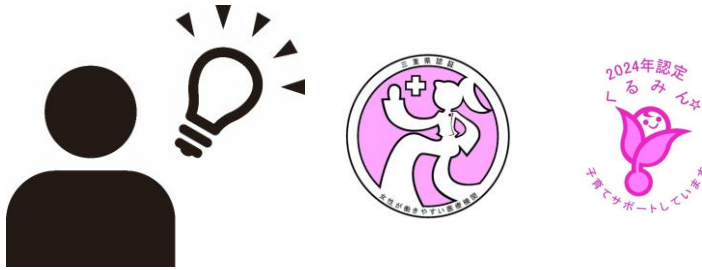
## 認証取得を目指したきっかけ

求職者にわかり易い指標って何だろう  
コストが高いのはちょっと・・・（困）



# 6

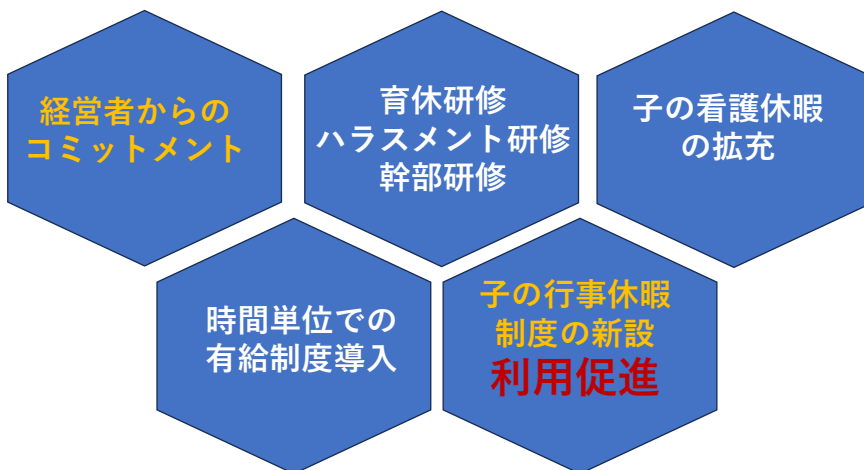
三重県主催「女性が働きやすい医療機関」  
厚労省主催「くるみん」認証制度



しかもコストフリー（無料）

# 7

## 認証取得に向けての取り組み



# 8

## 当院の取り組み事例①

- サイズアウトした乳幼児の紙オムツ & ベビー服のバンク活動
- 休職中の職員へはLINE等で情報共有（浦島太郎にしない！）



# 9

## 当院の取り組み事例②

- 子どものセルフカット親子イベント（2024/8/26奈良新聞に掲載）



# 10

## 当院の取り組み事例③

- 子の看護休暇の拡充（法規制よりも手厚い処遇の実現）  
※育児・介護休業法 2025（令和7年）4月1日から段階的に施行



手厚い  
処遇



本来は、小学校就学の  
始期までOKですが  
（幼稚園まで）

当法人では  
小学校3年生修了までOK

# 11

## 当院の取り組み事例④

- 子の行事休暇の新設（法規制よりも手厚い処遇の実現）  
※育児・介護休業法では定めることを求められてはいません。

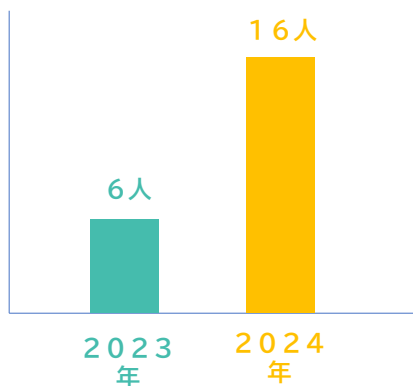


中学校就学始期まで  
（小学校まで）

# 12

## 取り組みの結果

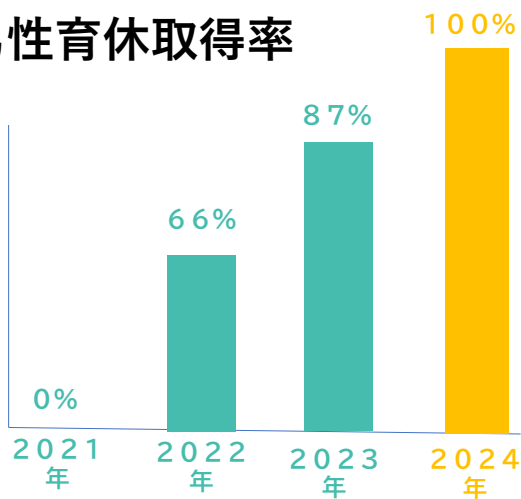
### 子の行事休暇 利用者



# 13

## 取り組みの結果

### 男性育休取得率



# 14

## 認証取得



この2つは**育児支援**をテーマに  
していることもあってダブル取得することが出来ました！

# 15

## 今後の目標

性別・年齢に関係なく**働きやすい職場環境**の実現！



ご清聴ありがとうございました

