

令和6年度 医療勤務環境改善に関するアンケート調査 集計結果  
(令和6年10月23日現在)

令和6年8月2日(金) 送付

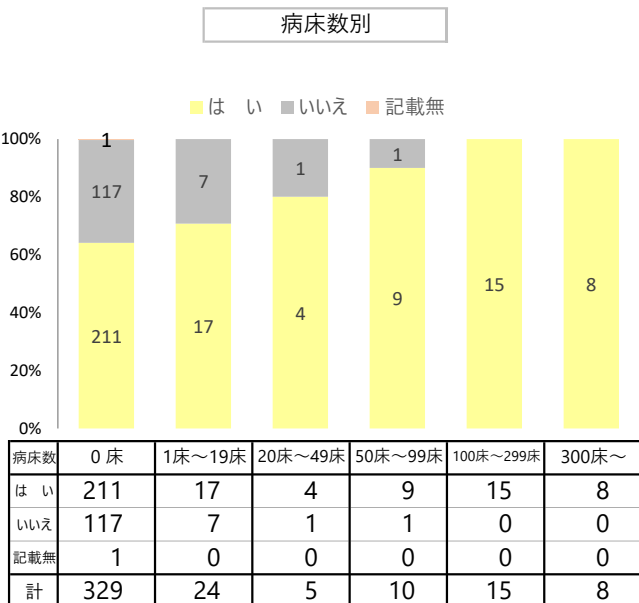
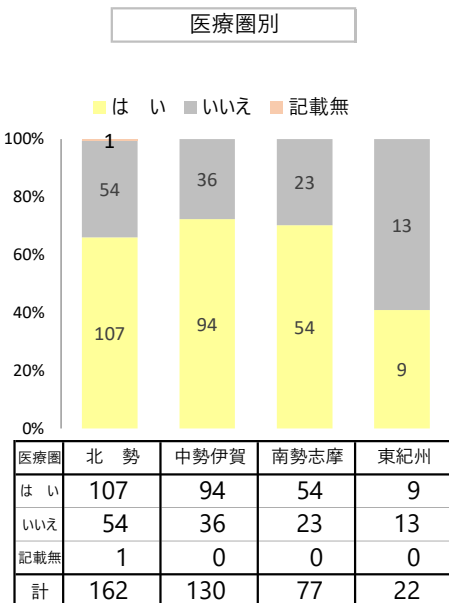
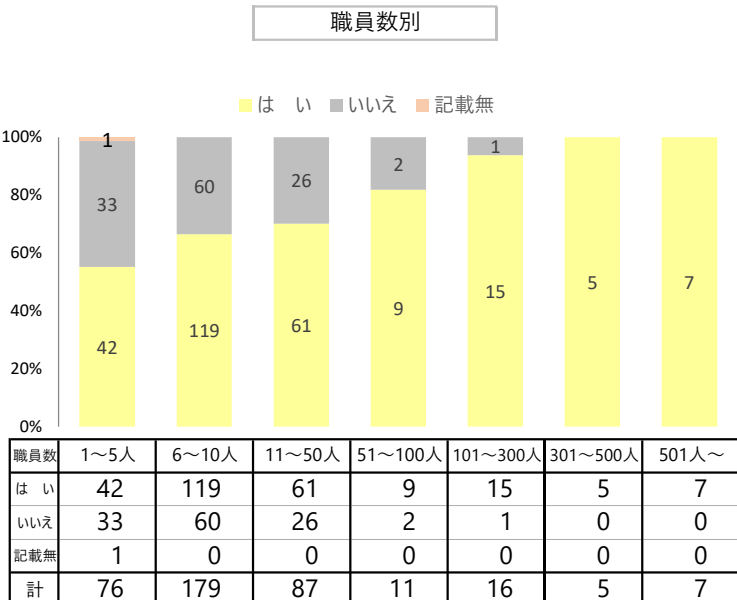
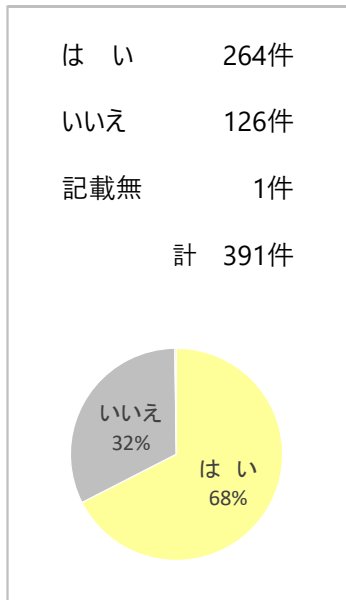
送付件数	1,288 件
回答件数	391 件
回答率	30 %

北勢	162件(41%)
中勢伊賀	130件(33%)
南勢志摩	77件(20%)
東紀州	22件(6%)
合計	391件(100%)

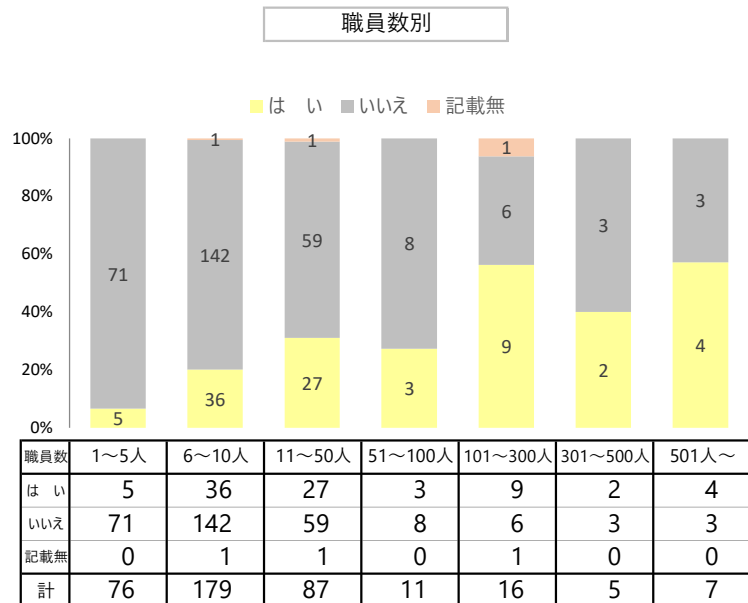
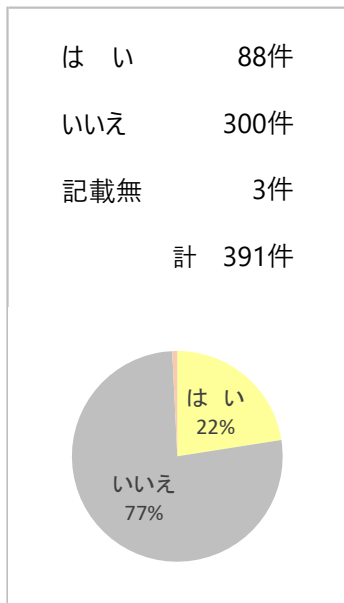
1~5人	76件(19%)
6~10人	179件(46%)
11~50人	87件(22%)
51~100人	11件(3%)
101~300人	16件(4%)
301~500人	5件(1%)
501人~	7件(2%)
小計	381件(97%)
記載無	10件(3%)
合計	391件(100%)

0床	329件(84%)
1床	24件(6%)
20~49床	5件(1%)
50~99床	10件(3%)
100~299床	15件(4%)
300床~	8件(2%)
合計	391件(100%)

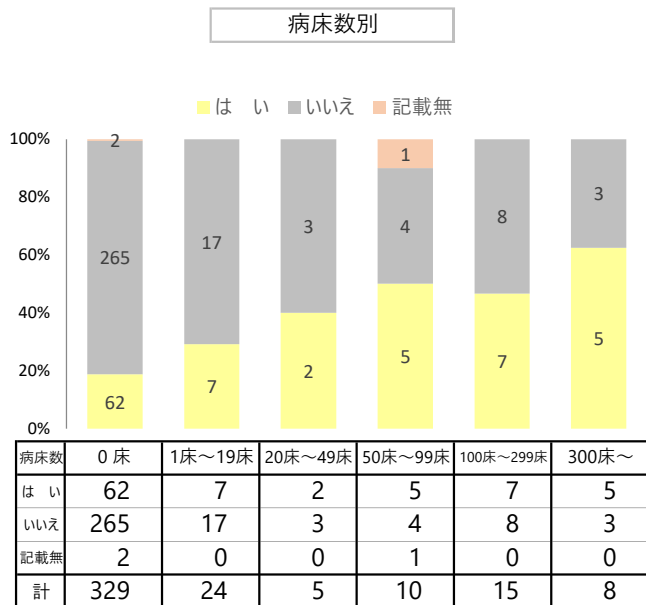
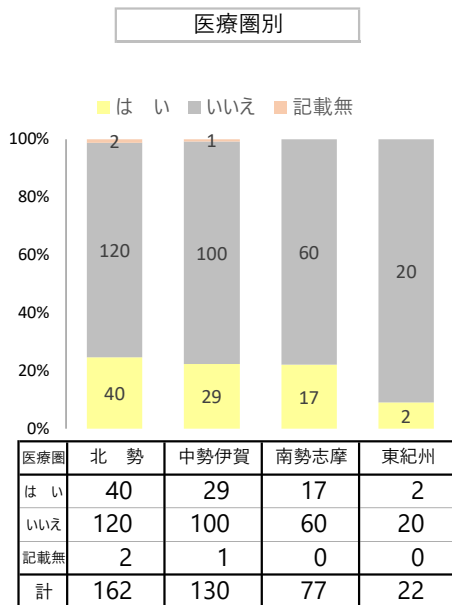
問1 三重県医師会館5階に設置されている『三重県医療勤務環境改善支援センター』をご存じですか。



問2 貴院では、勤務環境の改善について課題等がございますか。



\*「職員数記載無」を除く



(問2 貴院では、勤務環境の改善について課題等がございますか。)  
 差し支えがなければ、課題等についてご記入下さい。(複数回答可)

① 労働時間の管理	43	43
② 宿日直の取扱い	4	4
③ 自己研鑽の取扱い	16	16
④ 健康確保措置	7	7
⑤ 36協定	7	7
⑥ 就業規則	25	25
⑦ ハラスメント	18	18

医療圏	北勢	中勢伊賀	南勢志摩	東紀州	計
①	19	13	9	2	43
②	3	1	0	0	4
③	8	3	4	1	16
④	4	1	2	0	7
⑤	4	2	0	1	7
⑥	13	5	6	1	25
⑦	7	8	3	0	18

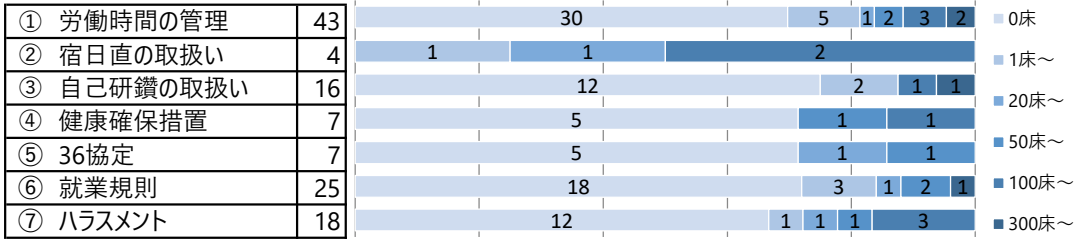
医療圏別	北勢	中勢伊賀	南勢志摩	東紀州	計
① 労働時間の管理	19	13	9	2	43
② 宿日直の取扱い	3	1	0	0	4
③ 自己研鑽の取扱い	8	3	4	1	16
④ 健康確保措置	4	1	2	0	7
⑤ 36協定	4	2	0	1	7
⑥ 就業規則	13	5	6	1	25
⑦ ハラスメント	7	8	3	0	18

職員数	1~5人	6~10人	11~50人	51~100人	101~300人	301~500人	501人~	計	*「職員数記載無」を除く
①	3	15	16	1	5	0	2	42	
②	0	0	1	0	2	1	0	4	
③	0	7	6	0	1	0	1	15	
④	0	2	1	1	2	0	0	6	
⑤	0	3	2	0	2	0	0	7	
⑥	4	9	7	1	2	1	0	24	
⑦	1	2	8	0	6	0	0	17	

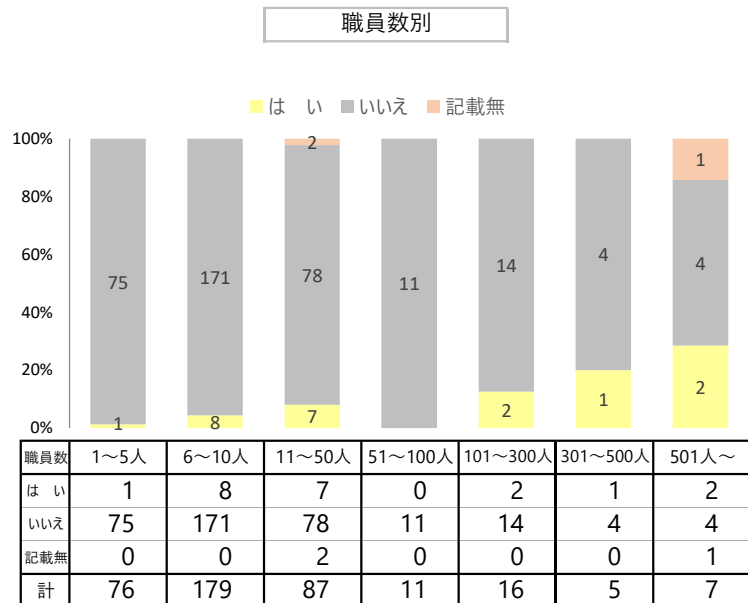
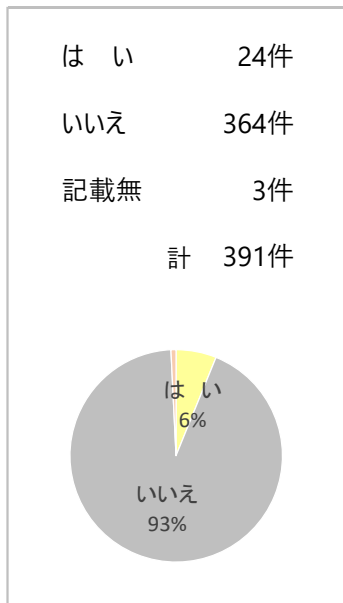
職員数別	1人~	6人~	11人~	51人~	101人~	301人~	501人~	計
① 労働時間の管理	3	15	16	1	5	0	2	42
② 宿日直の取扱い	0	0	1	0	2	1	0	4
③ 自己研鑽の取扱い	0	7	6	0	1	0	1	15
④ 健康確保措置	0	2	1	1	2	0	0	6
⑤ 36協定	0	3	2	0	2	0	0	7
⑥ 就業規則	4	9	7	1	2	1	0	24
⑦ ハラスメント	1	2	8	0	6	0	0	17

病床数別

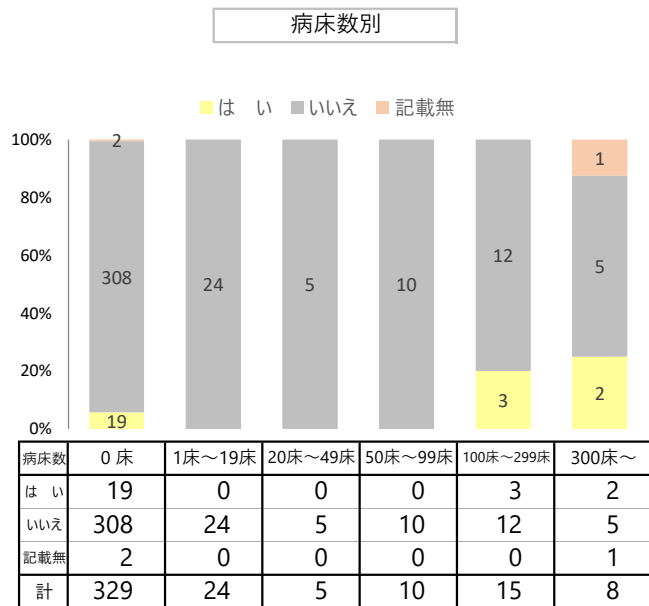
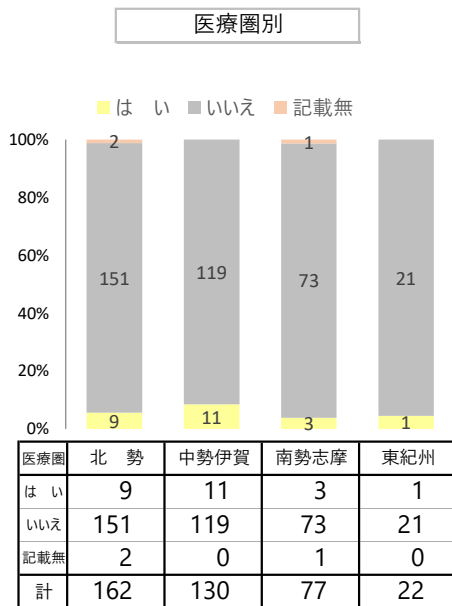
病床数	0床	1床～19床	20床～49床	50床～99床	100床～299床	300床～	計
①	30	5	1	2	3	2	43
②	0	1	1	0	2	0	4
③	12	2	0	0	1	1	16
④	5	0	0	1	1	0	7
⑤	5	0	1	1	0	0	7
⑥	18	3	1	2	0	1	25
⑦	12	1	1	1	3	0	18



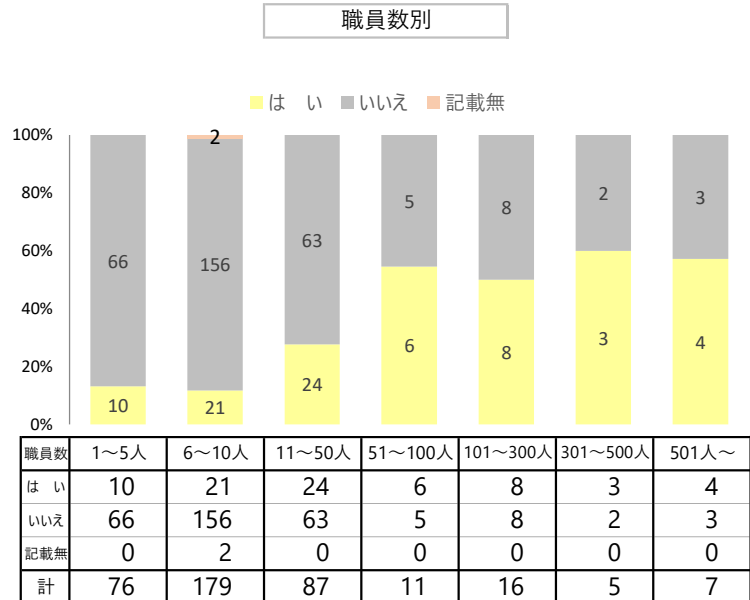
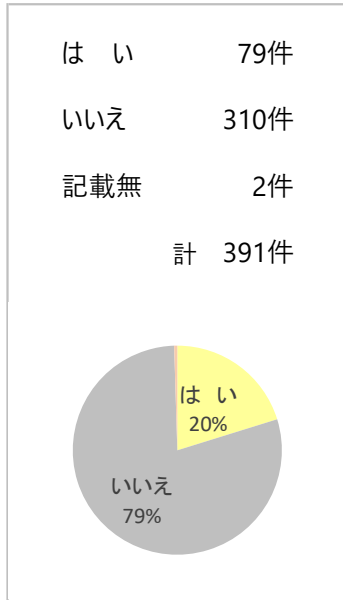
問3 貴院では、PDCAサイクルを活用して計画的に勤務環境改善に取り組む仕組み（勤務環境改善マネジメントシステム）を導入していますか。



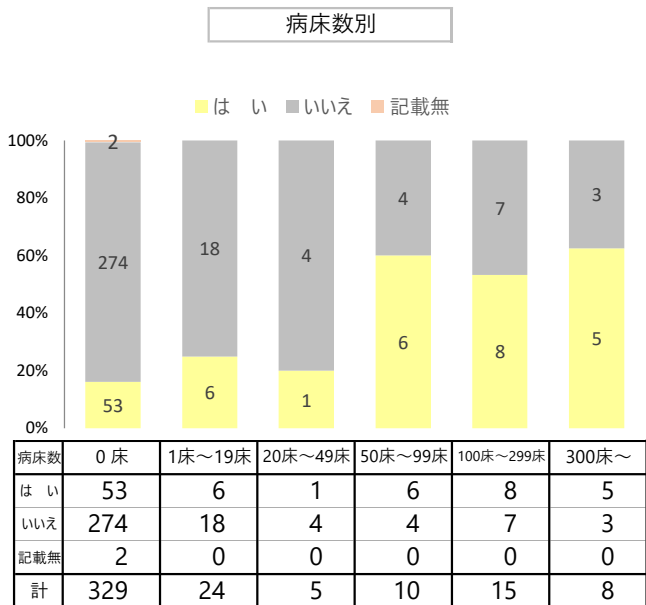
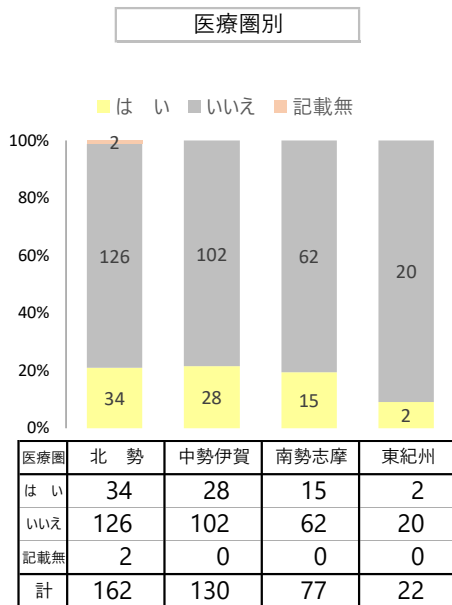
\*「職員数記載無」を除く



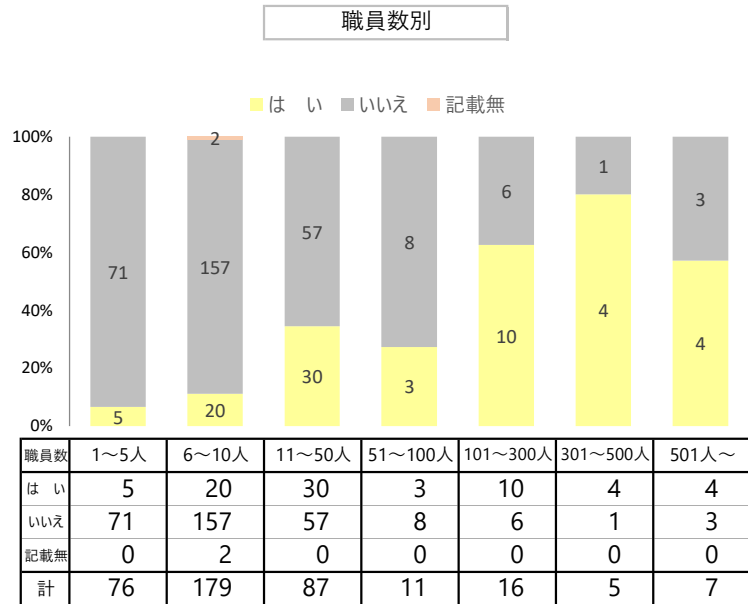
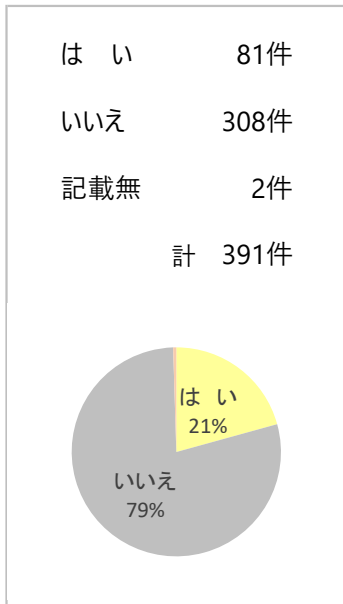
問4 当センターでは、日頃の労務管理等におけるお悩み・ご質問等について、専門のアドバイザー【社会保険労務士や医業経営コンサルタント】が無料で電話相談や訪問支援等を行っておりますが、利用したいと思われませんか。



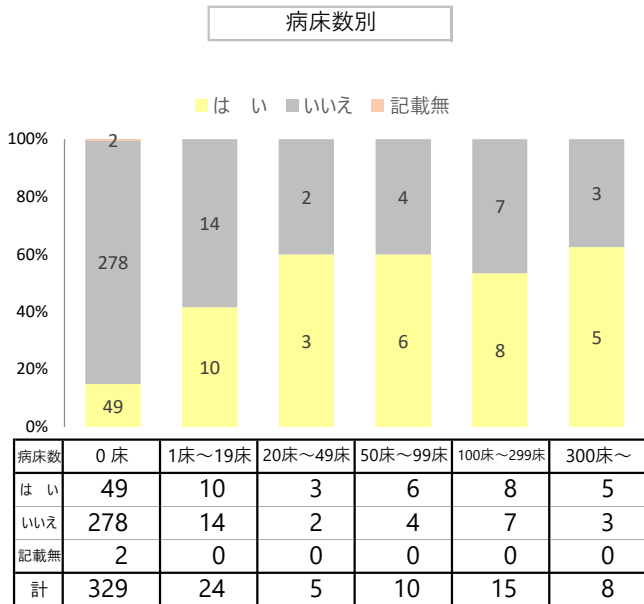
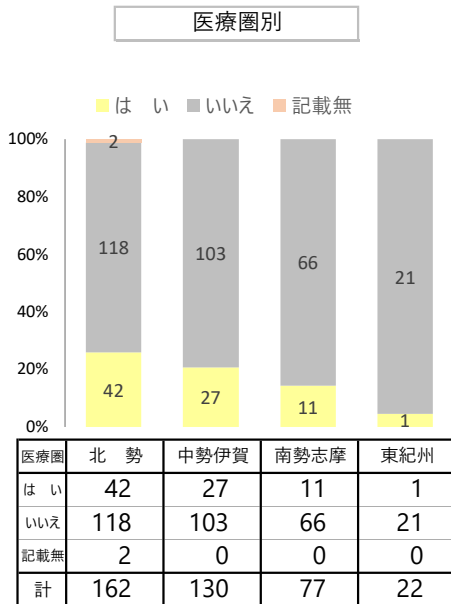
\*「職員数記載無」を除く



問5 当センターでは、各医療機関で実施される労務管理（「働き方」やハラスメント対策等）に関する勉強会やセミナーへの講師派遣（無料）を行っています。利用したいと思われませんか。



\*「職員数記載無」を除く



問6 当センターでは、医療機関向けの勤務環境改善支援や労務管理に関するセミナーを毎年開催しております。今後のセミナーで希望されるテーマがございましたらご記入下さい。

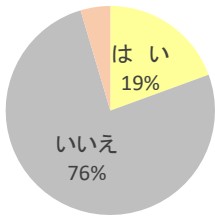
- 健康経営について
- ハラスメント対策・対応方法（カスタマーハラスメント等）
- 職場の円滑な人間関係作り
- アンガーマネジメント
- 勤務環境マネジメントシステムの作成
- 雇用契約書、福利厚生費と私物の違い
- 人材が育つ職場を作るために必要な事
- 労務管理のDX化
- 多職種連携



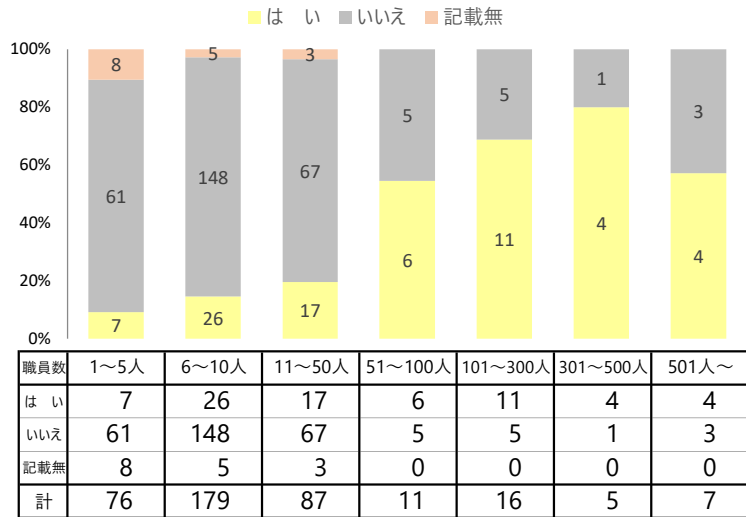
問7 当センターでは、周知広報活動として、ホームページでの情報発信やFAXによるセンターニュース『かわら版』の発信を行っておりますが、ご覧いただいたことはございますか。

ホームページ

はい 76件  
 いいえ 297件  
 記載無 18件  
 計 391件

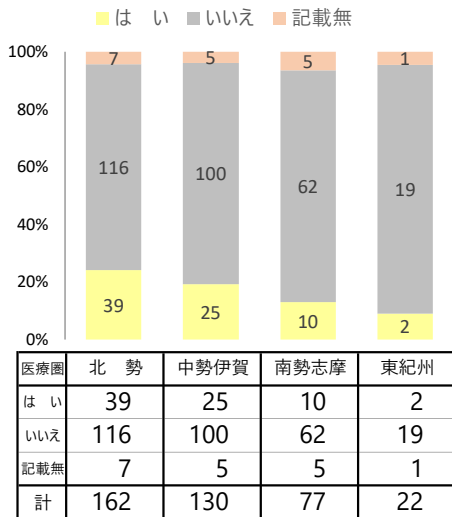


職員数別

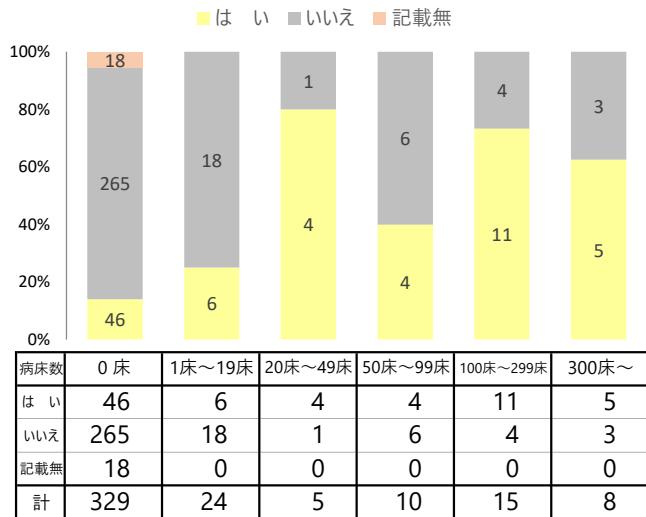


\*「職員数記載無」を除く

医療圏別



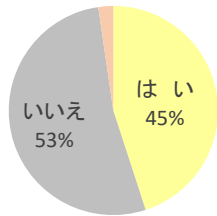
病床数別



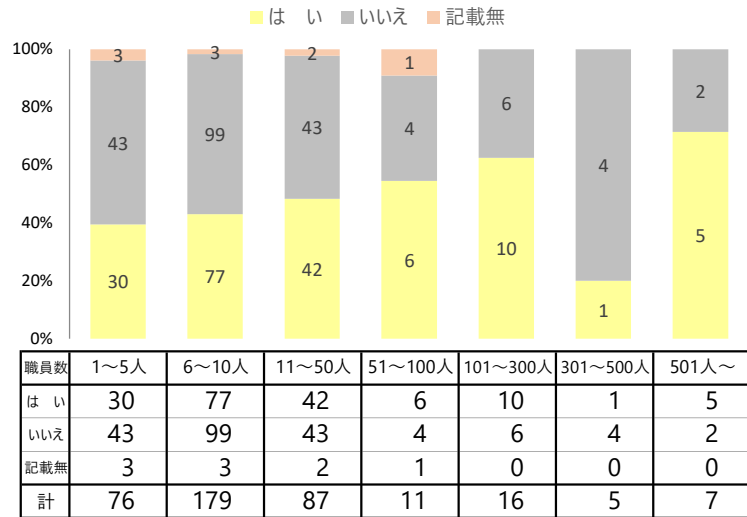
問7 当センターでは、周知広報活動として、ホームページでの情報発信やFAXによるセンターニュース『かわら版』の発信を行っておりますが、ご覧いただいたことはございますか。

センターニュース かわら版

はい 176件  
 いいえ 206件  
 記載無 9件  
 計 391件

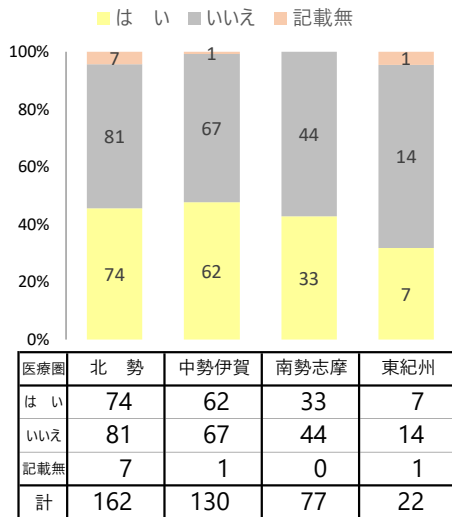


職員数別

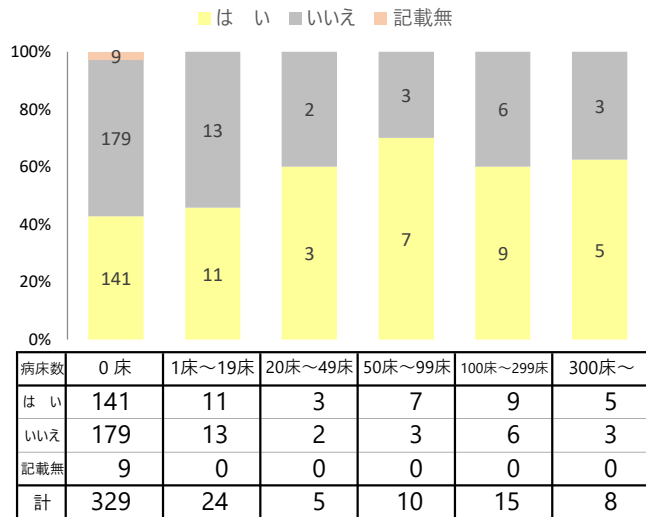


\*「職員数記載無」を除く

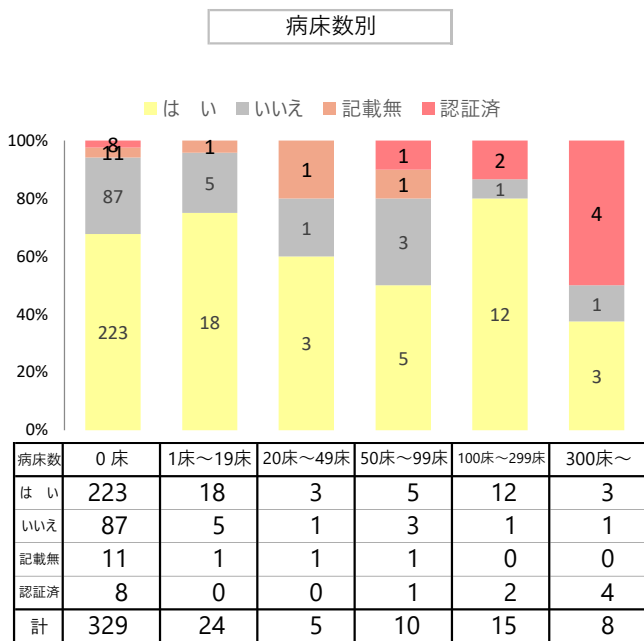
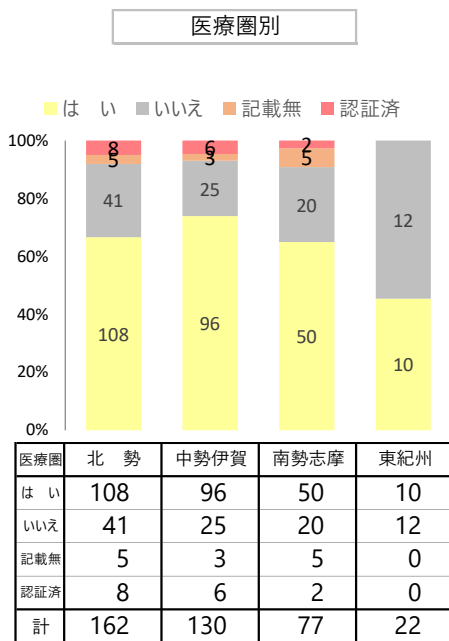
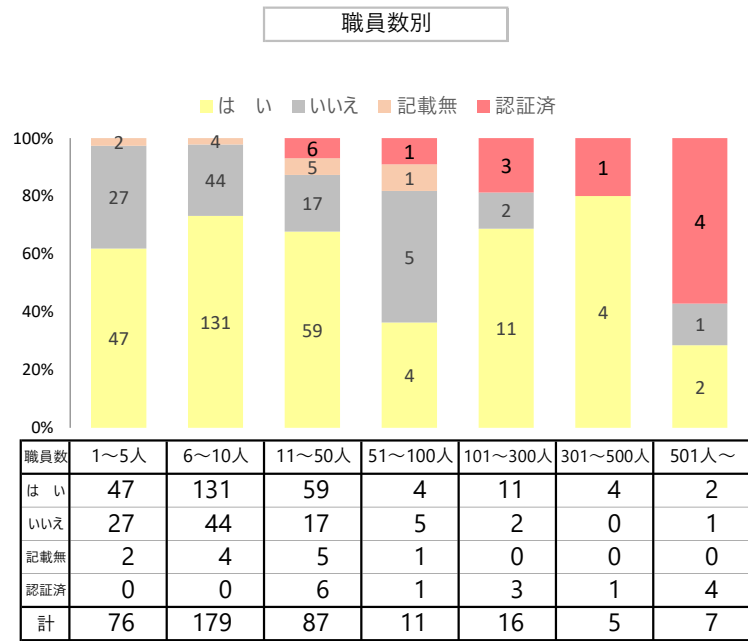
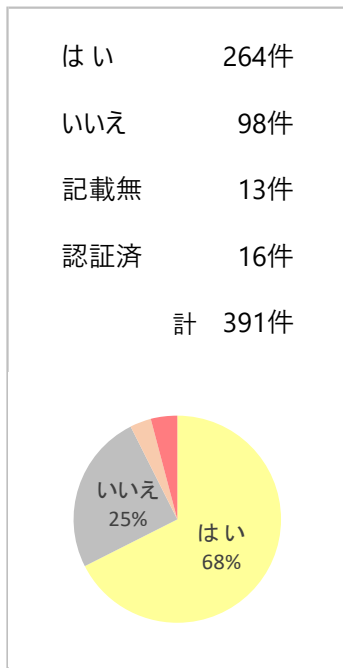
医療圏別



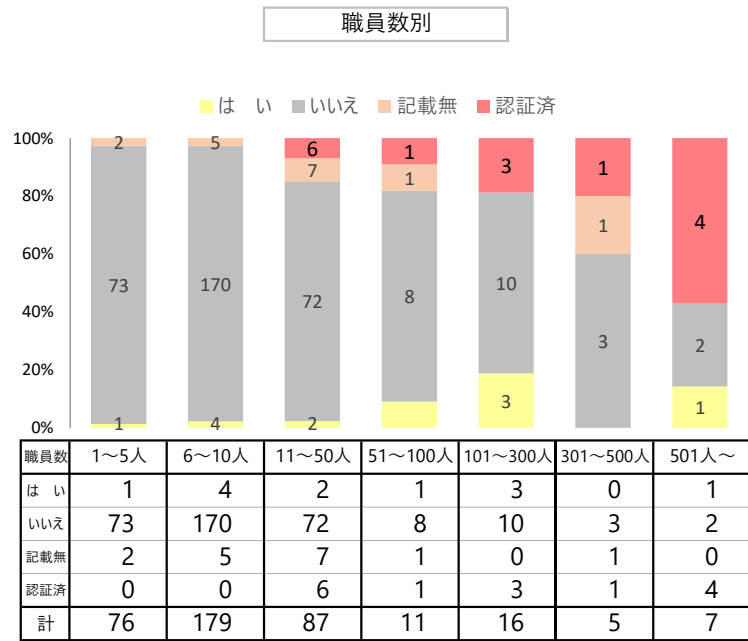
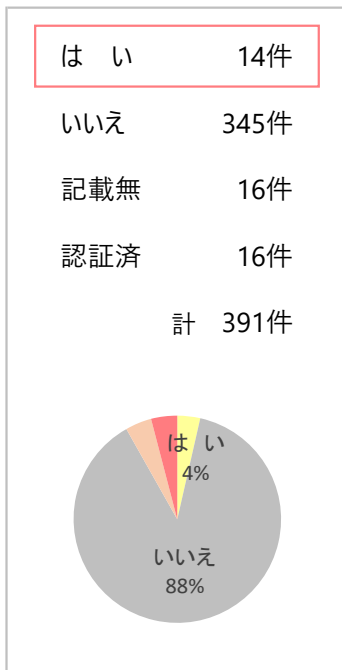
病床数別



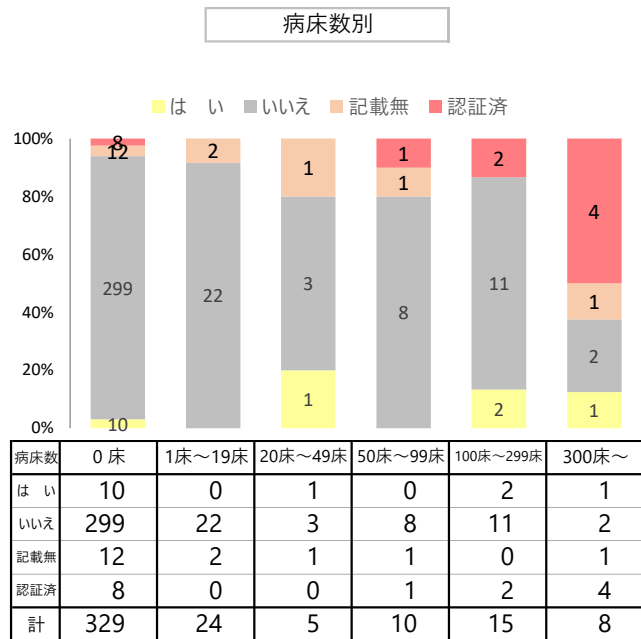
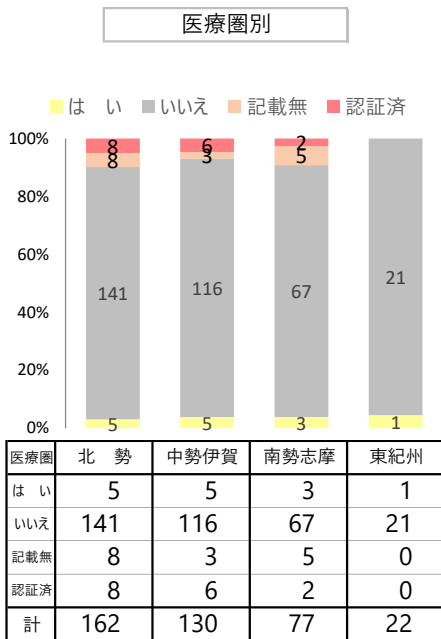
問8 三重県認証『女性が働きやすい医療機関』認証制度をご存じですか。



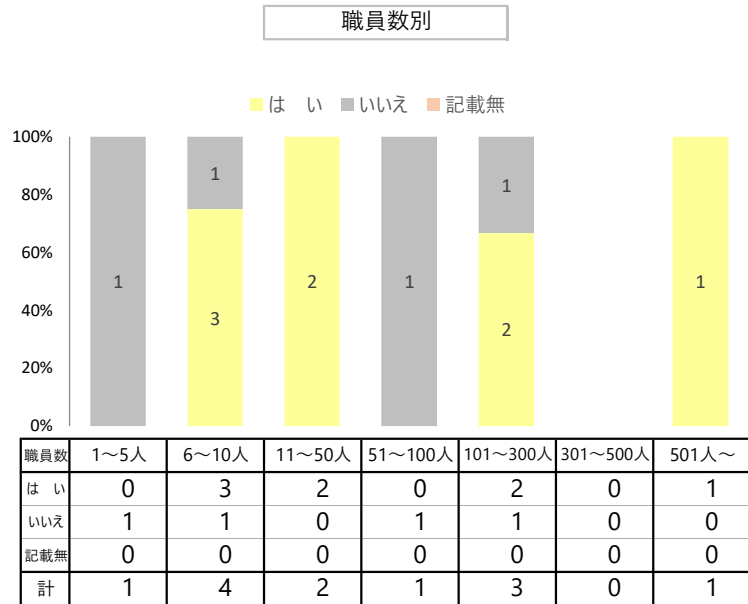
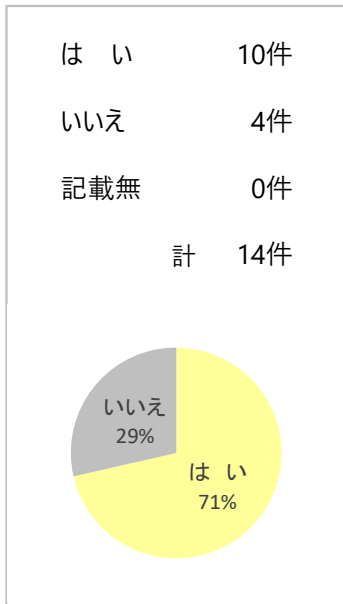
問9 今後、本制度に応募するお考えはございますか。



\*「職員数記載無」を除く



(問9で「はい」とご回答いただいた医療機関の皆様へのご質問です。)  
 問10 認証制度への応募の際は、「勤務環境」に関する当センターのアドバイスを希望されますか。



\*「職員数記載無」を除く

